

吴文青

香港中文大学，香港特别行政区

更新于：2026 年 1 月

邮箱：wuwenqing@link.cuhk.edu.hk

电话：+86 13128570758

主页：wenqingwuecon.github.io

出生年月：1998.03

籍贯：福建南平

政治面貌：中共党员

研究领域

国际经济学、劳动经济学、性别经济学、中国经济

教育背景

- 香港中文大学 2020 年 8 月 - 2026 年 7 月 (预计)
 - 经济学博士；导师：林曙教授
- 中山大学 2016 年 9 月 - 2020 年 6 月
 - 经济学学士；辅修：公共管理
 - 2018 年秋季学期前往法兰克福歌德大学交换

工作论文

- 林曙，吴文青：“Breaking the Glass Ceiling by Exporting: Evidence from China,” 2025 年。

[就业市场论文]

摘要：利用中国海关与上市公司数据，我们的研究表明：向性别平等程度更高的国家出口，能显著提升企业董事会的性别多样性。值得注意的是，这种提升具有非象征性：不仅独立董事中的女性占比增加，企业战略委员会成员中的女性占比也同步提升。此外，我们还控制了对外直接投资（OFDI）与外商直接投资（FDI）活动可能产生的混淆效应，以排除干扰因素。在此基础上，我们进一步明确了驱动这一提升的两大关键机制——文化溢出效应和迎合效应。

- 林曙，吴文青：“Input Tariff Liberalization and Gender Disparities: Evidence from China,” 2024 年。

投稿到 *Journal of Comparative Economics* 返修中。[PDF]

摘要：我们以中国加入世界贸易组织作为自然实验展开研究，发现投入品关税自由化虽提升了中国制造业工人收入，却扩大了性别收入差距。这一差距的扩大并非由男性工作时长增加所致，而是性别工资不平等加剧的结果。进一步研究表明，投入品关税减免会对制造业工人健康产生负面影响，且女性所受冲击更为显著。值得注意的是，性别差异的扩大主要集中于非熟练工人群体。此外，研究还发现投入品关税降低会激励女性增加教育投入，进而推动教育差距的缩小。

工作经历

- 香港中文大学，助教2020 年 9 月 - 至今
 - 为七门本科及研究生课程担任助教工作，负责批改作业、设计习题课、组织复习课与答疑
 - 本科课程：ECON1210 经济学与社会；ECON3410 货币金融学；ECON3590 商业经济学；ECON3610 国际宏观经济学；ECON4430 福利经济学
 - 研究生课程：ECON5451 国际金融学；ECON5831 中国金融市场
- 香港中文大学，研究助理2021 年 6 月 - 2024 年 7 月
 - 2021 年-2024 年暑期，先后为易君健教授、林曙教授和胡伟潮高级讲师担任研究助理，任务包括文献综述、数据整理、图表制作、论文校对等
- 联合国亚洲及太平洋经济社会委员会，实习生2024 年 12 月 - 2025 年 4 月
 - 参与《2025 年亚洲及太平洋经济社会概览》编写，负责宏观脆弱性指标的数据整理与分析
 - 参与宏观经济政策与发展融资司（MPFD）政策简报编写，研究区域内贸易与气候冲击对经济的影响

报告与研讨会

- 香港中文大学（深圳）-香港中文大学联合研讨会2024 年 12 月
- 香港中文大学经济系研讨会2023 年 12 月

技能与荣誉

- 编程语言：Stata, Python, LaTeX, MATLAB
- 语言能力：普通话（母语），英语（流利），粤语（流利）
- 奖学金：国家奖学金 (2019)，香港中文大学博士研究生奖学金 (2020-2024)

推荐人

林曙教授

经济学系

香港中文大学

shulin@cuhk.edu.hk

吕丹教授

经济学系

香港中文大学

danlyu@cuhk.edu.hk

张轶凡教授

经济学系

香港中文大学

yifan.zhang@cuhk.edu.hk

Mark Hup 教授

经济学系

香港中文大学

markhup@cuhk.edu.hk